

Додаток  
до рішення Курісовської сільської ради  
від 13 жовтня 2023 року 629-VIII

**ПРОГРАМА**  
підтримки закладів охорони здоров'я Одеської області та місцевих  
стимулів для медичних працівників комунального некомерційного  
підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Фонтанської  
сільської ради Одеського району Одеської області, які надають медичні  
послуги в медичних закладах на території Курісовської територіальної  
громади на 2023 – 2028 роки

**Паспорт Програми**

1	Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Курісовської сільської ради
2	Розробник програми	Виконавчий комітет Курісовський сільської ради
3	Відповідальний виконавець програми	Виконавчий комітет Курісовської сільської ради, КНП «ЦПМЗД» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області, Одеська обласна рада, КНП «Одеська обласна дитяча клінічна лікарня ООР»
4	Учасники програми	Виконавчий комітет Курісовської сільської ради, КНП «ЦПМЗД» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області, Одеська обласна рада, КНП «Одеська обласна дитяча клінічна лікарня ООР»
5	Термін реалізації програми	2023 – 2028 роки
6	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Сільський бюджет

7	Обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	2023 – 150,00 тис. грн 2024 – 100,00 тис. грн 2025 – 100,00 тис. грн 2026 – 100,00 тис. грн 2027 – 100,00 тис. грн 2028 – 100,00 тис. грн
---	---	--

## I. Загальні положення Програми

Програма розроблена у відповідності до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Внаслідок об'єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

## II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних



закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

Невисока заробітна плата та відсутність житла для медичних працівників, та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для сільського населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;
- відсутність забезпечення житлом спеціалістів;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів;
- значне старіння кадрового потенціалу;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

На даний час сфера охорони здоров'я в громаді стоїть на порозі кадрової кризи.

Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я та зумовлює необхідність прийняття Програми

### **III. Мета Програми**

Метою Програми є фінансова підтримка КНП «Одеська обласна дитяча клінічна лікарня» ООР у вигляді субвенції до обласного бюджету на виконання ремонтних робіт для ефективного надання послуг медичного лікування дітей громади, організація навчання на медичні спеціальності молоді, яка проживає в громаді, додаткове стимулювання працівників охорони здоров'я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в сільській місцевості.

### **IV. Основні завдання Програми**

Основними завданнями Програми є:

- надання субвенції до обласного бюджету на виконання ремонтних робіт КНП «Одеська обласна дитяча клінічна лікарня» ООР;
- оплата вартості навчання дітей громади на медичні спеціальності із зобов'язанням після закінчення навчання працювати в медичних закладах громади;
- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- створення належних умов праці медичних працівників;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я;

- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру;
- зменшення плинності кадрів.

#### **V. Фінансове забезпечення Програми.**

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів бюджету сільської територіальної громади у межах наявного фінансового ресурсу.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

Головним розпорядником коштів є Виконавчий комітет Курісовської сільської ради.

#### **VI. Очікувані результати виконання Програми:**

- підвищення ефективності, якості та доступності медичного обслуговування для дітей;
- забезпечення медичних закладів висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом;
- підвищення соціального захисту медичних працівників;
- підвищення престижу медичного працівника;
- підвищення ефективності роботи медичних працівників;
- покращення якості надання медичних послуг населенню;
- поліпшення показників здоров'я населення.

#### **VII. Організація та контроль за ходом виконання Програми**

Організацію виконання Програми здійснює Виконавчий комітет Курісовської сільської ради. Виконання заходів Програми здійснює виконавчий комітет Курісовської сільської ради, КНП «ЦПМЗД» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області та Одеська обласна рада.

Контроль за виконанням Програми покладається на Курісовську сільську раду.

В. о. Курісовського сільського голови



Наталія БУГАЙЧУК