

**Програма забезпечення кадрами лікарів закладів охорони здоров'я
Курісовської сільської територіальної громади
на 2023-2028 роки**

Паспорт Програми

1	Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Курісовської сільської ради
2	Розробник програми	Виконавчий комітет Курісовський сільської ради
3	Відповідальний виконавець програми	Виконавчий комітет Курісовської сільської ради
4	Учасники програми	Виконавчий комітет Курісовської сільської ради, здобувачі медичної вищої освіти
5	Термін реалізації програми	2023 – 2028 роки
6	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Місцевий бюджет
7	Обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	2023 – 6,00 тис. грн 2024 – 74,00 тис. грн 2025 – 74,00 тис. грн 2026 – 74,00 тис. грн 2027 – 74,00 тис. грн 2028 – 74,00 тис. грн

1. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма, та обґрунтування необхідності їх розв'язання

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Негативні тенденції у демографічній ситуації, а саме високий рівень постаріння, низька щільність проживання населення, низький приріст населення, низький рівень народжуваності, високий рівень смертності зумовили високий рівень демографічної старості населення, що обумовили велике демографічне навантаження. Найбільш характерні ці проблеми для сільської місцевості.

Таку кризу зможе частково можна подолати за рахунок підвищення якості медичної допомоги, завдяки забезпечення лікарні гарними спеціалістами.

На сьогоднішній день укомплектованість лікарями в громаді складає 50 %. Однією з причин зменшення кадрів є відсутність житла для медичних спеціалістів (в першу чергу молодих), перспективи на його отримання, а також

відсутність впродовж багатьох років додаткових заохочувальних, компенсаторних соціальних доплат, виплат і надбавок з місцевого бюджету.

Найбільш гострими на цей час є такі проблеми :

- низька заробітна плата;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів в великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників, престижу медичних професій;
- значне старіння кадрового потенціалу.

Завдяки Програмі Курісовська сільська рада планує залучати та утримувати перспективних молодих лікарів. Також завдячуючи тим можливостям, яку Програма надає, може бути зацікавленість з боку лікарів-інтернів, які готові повернутися після закінчення інтернатури та працювати в нашій громаді.

Забезпечення закладів охорони здоров'я громади лікарськими кадрами планується здійснювати також за рахунок випускників вищих медичних навчальних закладів, які навчаються за кошти місцевого бюджету. Відбір здійснюватиметься згідно Положення про порядок відбору кандидатів на навчання у вищому медичному закладі освіти на контрактній основі за кошти місцевого бюджету та складу комісії з визначення кандидатур абітурієнтів, студентів для направлення на навчання за рахунок коштів місцевого бюджету до вищого медичного закладу освіти.

Зазначені вище обставини зумовлюють необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів закладів охорони здоров'я Курісовської сільської територіальної громади на 2023-2028 роки (далі - Програма).

2. Мета та завдання

Головною метою Програми є:

1. Невідкладне забезпечення медичних закладів громади кадровим ресурсом, недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в першу чергу сімейними лікарями через комплексний підхід щодо підняття соціального захисту медичного працівника, престижу його праці в суспільстві в цілому і в нашій громаді зокрема, який би дозволив оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я сіл кваліфікованими медичними кадрами, також і за рахунок навчання на замовлення студентів медичних вузів.

2. Недопущення критичного дефіциту медичних кадрів у подальшому шляхом визначення рівня забезпечення кадровим ресурсом медичних закладів сіл та їх структурних підрозділів. При цьому, моніторинг кадрового ресурсу та прогнозування можливого критичного дефіциту спеціалістів за окремими напрямками та спеціальностями повинно проводитися постійно.

3. Основні завдання Програми

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань :

- організація навчання студентів у вищих медичних закладах освіти за рахунок коштів бюджету громади на підставі угоди між студентом, медичним закладом на замовлення якого здійснюється навчання, головою сільської ради та вищим медичним закладом освіти. Таке навчання здійснюється на конкурсній основі згідно затвердженого положення;
- затвердження і гарантоване фінансування за рахунок коштів бюджету громади додаткової стипендії на час навчання на підставі угоди між студентом вищого медичного закладу освіти та головою сільської ради.
- проведення відбору на конкурсній основі дітей, які успішно навчаються, з метою направлення їх на навчання до вищих медичних закладів освіти;
- популяризація та інформування про наявні вакансії в засобах масової інформації та інтернет-ресурсах.

4. Фінансове забезпечення Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету громади, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Ресурсне забезпечення зазначене в додатку 2 до Програми.

5. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дозволить укомплектувати лікарями медичні заклади громади та недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в подальшому що забезпечить:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню громади;
- покращення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

6. Механізм реалізації Програми

Організація виконання Програми покладається на Курісовську сільську раду. Координація виконання Програми здійснюватиметься Курісовською сільською радою.



В. о. сільського голови

Наталія БУГАЙЧУК